

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองเปียะ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปียะ จึงจำเป็นต้อง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับ แผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปียะ จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปียะ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปียะ มีความจำเป็นที่จะต้องจัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขึ้นมาใหม่ เพื่อรองรับภารกิจงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้นและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีต่อไป

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปียะ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้ถูกต้อง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีการเปลี่ยนแปลงการ กำหนดตำแหน่ง และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย มีการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้าง พนักงานจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย มีการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง การจัดอัตรากำลังพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลด ภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา สามารถตรวจสอบการกำหนด ประเภทตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย สามารถการวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้เกิดการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ มี การลดภารกิจและยุบเลิกประเภทตำแหน่งที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๙ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากร ให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ

๒.๑๐ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากร ที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบาย ของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อย

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ เป็นประธานคณะทำงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นคณะทำงาน และมีนักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะบรรลุตามภารกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไรก็ตามที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสงขลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆจำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆโดยส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๕.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๕.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งจะเกษียณอายุ เป็นต้น

๓.๕.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๖ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ อบต.ก และงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต.ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายกันได้

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๘ ให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถนำบริการที่มีคุณภาพที่ดีสู่ประชาชน

๓.๙ ให้บุคลากรเป็นกลไกแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน และความเชื่อถือแก่ประชาชน

๓.๑๐ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาและปฏิบัติตามประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

➤ การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรกำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับปรุงยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

ที่ตั้ง ขนาดพื้นที่และอาณาเขต

ตำบลคลองเปือยเป็น ๑ ใน ๑๔ ตำบลของอำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา มีขนาดเนื้อที่ ๔๑.๖๐ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็น ๒๖,๐๐๐ ไร่ โดยประมาณ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภोजะนะ มีอาณาเขตติดต่อกับตำบลและอำเภอใกล้เคียงดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ตำบลจะโหนง อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา
ทิศใต้	ติดต่อกับ ตำบลนาหว้า อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ตำบลลิ้นจี่ อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา

ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ทางทิศใต้และทิศตะวันตกบางส่วนเป็นภูเขาและเทือกเขา ซึ่งมีความลาดชันมากกว่า ๓๐ เปอร์เซ็นต์ ได้แก่ เขาเหรง มีความสูง ๕๗๑ เมตร ควนลองเกา มีความสูง ๑๖๘ เมตร ควนหัวช้าง มีความสูง ๑๐๐ เมตร และควนเขาไหม้

ส่วนสภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบเรียบ มีความลาดชันน้อยกว่า ๒ เปอร์เซ็นต์ มีคลองนาทับไหลผ่านทางทิศตะวันออกของตำบล

เขตการปกครอง

ตำบลคลองเปือยแบ่งเขตการปกครองในระดับหมู่บ้านเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปือยเต็มพื้นที่ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

- หมู่ที่ ๑ บ้านป่าพลู
- หมู่ที่ ๒ บ้านควนมิด
- หมู่ที่ ๓ บ้านปายาง
- หมู่ที่ ๔ บ้านช่องเขา
- หมู่ที่ ๕ บ้านในเมือง
- หมู่ที่ ๖ บ้านควนหัวช้าง
- หมู่ที่ ๗ บ้านไทรชิง
- หมู่ที่ ๘ บ้านศาลาน้ำ

หมู่ที่ ๙ บ้านแซะ
หมู่ที่ ๑๐ บ้านชายนา
หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่ผาสุข

จำนวนประชากรในพื้นที่มีทั้งสิ้น ๕,๔๗๑ คน มีจำนวนครัวเรือน จำนวน ๑,๖๔๒ ครัวเรือน โดยแยกเป็นจำนวนประชากรในแต่ละหมู่บ้านได้ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร	ชาย	หญิง	จำนวนครัวเรือน
๑	บ้านป่าพลู	๗๔๑	๓๖๑	๓๘๐	๒๔๒
๒	บ้านควนมิด	๗๐๓	๓๒๗	๓๗๖	๒๘๒
๓	บ้านปายาง	๔๔๗	๒๑๙	๒๒๘	๑๑๗
๔	บ้านช่องเขา	๑๕๒	๗๙	๗๓	๔๓
๕	บ้านในเมือง	๔๑๙	๒๐๗	๒๑๒	๑๒๕
๖	บ้านควนหัวช้าง	๕๖๓	๒๗๐	๒๙๓	๑๑๖
๗	บ้านไทรชิง	๖๓๖	๓๐๒	๓๓๔	๑๖๙
๘	บ้านศาลาน้ำ	๔๗๘	๒๒๗	๒๕๑	๑๓๒
๙	บ้านแซะ	๓๑๒	๑๔๓	๑๖๙	๑๐๕
๑๐	บ้านชายนา	๓๗๕	๑๘๖	๑๘๙	๑๐๗
๑๑	บ้านใหม่ผาสุข	๖๔๕	๓๐๓	๓๔๒	๒๐๔
รวม		๕,๔๗๑	๒,๖๒๔	๒,๘๔๗	๑,๖๔๒

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนอำเภอจะนะ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

การประกอบอาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อการจำหน่ายควบคู่กันไป อาชีพรองลงมาคือ อาชีพรับจ้าง ซึ่งเป็นการรับจ้างทำการเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป นอกจากนี้ยังมีการประกอบอาชีพค้าขายและรับราชการบ้างเล็กน้อย

การศึกษา

ตำบลคลองเปี่ยมมีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับประถมศึกษา (ป.๑-ป.๖) จำนวน ๓ แห่ง สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอจะนะ ดังนี้

๑. โรงเรียนชุมชนวัดควนมิด ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ บ้านควนมิด
๒. โรงเรียนวัดช่องเขา ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๔ บ้านช่องเขา
๓. โรงเรียนบ้านควนหัวช้าง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๖ บ้านควนหัวช้าง

นอกจากนี้ตำบลคลองเปี่ยมยังมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งอยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนมิด ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ บ้านควนมิด
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องเขา ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๔ บ้านช่องเขา

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ ของจำนวนประชากรทั้งตำบล ส่วนอีกร้อยละ ๑๘ ของจำนวนประชากรทั้งตำบลนับถือศาสนาอิสลาม และมีสถานที่ทางศาสนา ดังนี้

ศาสนาพุทธ

- | | | |
|---------------------|------------------------|---------------|
| ๑. วัดทุ่งแฉะ | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ | บ้านป่าพลู |
| ๒. วัดควนมิตร | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๒ | บ้านควนมิตร |
| ๓. วัดชนะสุธาราม | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑๑ | บ้านใหม่ผาสุข |
| ๔. วัดช่องเขา | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๔ | บ้านช่องเขา |
| ๕. สำนักสงฆ์ทุ่งไต้ | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑๐ | บ้านชายนา |

ศาสนาอิสลาม

- | | | |
|------------------------------|------------------------|----------------|
| ๑. มัสยิดบ้านป่าพลู | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ | บ้านป่าพลู |
| ๒. มัสยิดบ้านควนหัวช้าง | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๖ | บ้านควนหัวช้าง |
| ๓. บาลาเซาะบ้านควนหัวช้าง | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๖ | บ้านควนหัวช้าง |
| ๔. บาลาเซาะปอนะบ้านใหม่ผาสุข | ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑๑ | บ้านใหม่ผาสุข |

การสาธารณสุข

ในตำบลมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง ให้บริการคำแนะนำด้านสุขภาพอนามัย การวางแผนครอบครัวและการตรวจรักษาโรคแก่ประชาชนโดยทั่วไป คือ

- | | | |
|--|----------------------|-------------|
| ๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองเปยะ | ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๒ | บ้านควนมิตร |
| ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลช่องเขา | ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๔ | บ้านช่องเขา |

โดยในพื้นที่ตำบลคลองเปยะได้มีการจัดตั้งศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน ครบทุกหมู่บ้านแล้ว และนอกจากนี้ประชาชนยังสามารถไปใช้บริการที่โรงพยาบาลอำเภอจะนะ ซึ่งมีความสะดวกในการเดินทาง และโรงพยาบาลนาหม่อม ซึ่งเป็นอำเภอที่มีเขตแดนติดต่อกับอำเภอจะนะ

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตำบลคลองเปยะอยู่ในเขตพื้นที่การดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของสถานีตำรวจภูธรตำบลควนมิตร ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลจะโหนดและยังมีการจัดตั้งเจ้าหน้าที่อาสาสมัครตำรวจตำบล การจัดชุดเวรยามประจำหมู่บ้านจากอาสาสมัครต่างๆ คอยสอดส่องตรวจตราดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่อีกด้วย

การคมนาคม

การคมนาคมของตำบลคลองเปยะเป็นการคมนาคมโดยใช้เส้นทางรถยนต์และทางรถไฟ ซึ่งถนนส่วนใหญ่มีสภาพการใช้งานที่ดี มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๓ ขนาด ๔ ช่องทางจราจร ตัดผ่านตำบลในส่วน หมู่ที่ ๑ บ้านป่าพลู และหมู่ที่ ๕ บ้านในเมือง ส่วนทางรถไฟ มีสถานีรถไฟควนมิตร ซึ่งตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๒ บ้านควนมิตร เป็นสถานีรับส่งผู้โดยสารและขนถ่ายสินค้า สถานีใกล้เคียงคือ ทางทิศเหนือเป็นสถานีนาหม่อม ทิศใต้เป็นสถานีจะนะ มีขบวนรถหยุดรับส่งจำนวน ๑๐ ขบวน ในรอบ ๑ วัน ระยะทางจากชุมชนของตำบลไปอำเภอจะนะ ๑๔ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทางประมาณ ๑๕ นาที

การโทรคมนาคมและการติดต่อสื่อสาร

ตำบลคลองเปี๊ยะมีการสื่อสารด้านไปรษณีย์ โดยมีตู้ไปรษณีย์ขนาดเล็ก จำนวน ๑ ตู้ ตั้งอยู่เขตชุมชน หมู่ที่ ๒ บ้านควนมิต และมีบุรุษไปรษณีย์จากที่ทำการไปรษณีย์อำเภอจะนะ ให้บริการรับส่งจดหมายและพัสดุภัณฑ์ จำนวน ๑ คน

การไฟฟ้า

ปัจจุบันทุกหมู่บ้านในตำบลได้มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้านแล้ว

แหล่งน้ำ

๑. แหล่งน้ำธรรมชาติ

ในเขตตำบลคลองเปี๊ยะมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่เป็นลำคลอง จำนวน ๗ สาย ดังนี้

สายที่ ๑ คลองท่าสะบ้า ผ่านหมู่ที่ ๑๐ และ หมู่ที่ ๒

สายที่ ๒ คลองแซะ ผ่านหมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๘ และหมู่ที่ ๕ (คลองเฉียงพัว)

สายที่ ๓ คลองทุ่งสำน ผ่านหมู่ที่ ๑๐ หมู่ที่ ๗ (คลองสวนหมาก) และหมู่ที่ ๑ (คลองเสือดาย)

สายที่ ๔ ควนโน คลองตุ่ม คลองพร ผ่านหมู่ที่ ๑๐

สายที่ ๕ คลองปรี ผ่านหมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๑

สายที่ ๖ คลองท่าเชียง ผ่านหมู่ที่ ๓

สายที่ ๗ คลองคลองเปี๊ยะ กั้นเขตระหว่างตำบลคลองเปี๊ยะ และตำบลจะโหนด

๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- บ่อบาดาล
- บ่อน้ำตื้น
- ประปาหมู่บ้าน
- ฝาย

การระบายน้ำ

สภาพพื้นที่ตำบลคลองเปี๊ยะเกือบโดยรอบตำบลจะเป็นภูเขาและที่เนิน แม้ว่าจะมีคลองคลองเปี๊ยะไหลผ่านทางทิศตะวันออกของตำบล ในฤดูฝนหากมีปริมาณฝนตกหนักในพื้นที่และพื้นที่ข้างเคียงประกอบกับสถานการณ์น้ำทะเลหนุน จะทำให้บางหมู่บ้านประสบปัญหาอุทกภัยและถนนบางสายไม่สามารถใช้ได้

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

บริเวณทางด้านทิศตะวันตกและทิศใต้บางส่วนเป็นที่ลาดชัน ซึ่งประกอบไปด้วยหินต่างๆ ที่สมควรอนุรักษ์ไว้ให้อยู่ในสภาพธรรมชาติเพื่อสงวนไว้เป็นแหล่งต้นน้ำลำธารและทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญต่อไป

ในพื้นที่บางส่วนของหมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๑๐ เป็นบริเวณพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าเขาเหลี่ยม ป่าเขาจันดี และป่าเขาบ่อท้อ มีพื้นที่ประมาณ ๕,๐๐๐ ไร่ หรือคิดเป็นพื้นที่ร้อยละ ๑๙.๒๓ ของพื้นที่ตำบล นอกจากนี้ยังมีการกำหนดพื้นที่ดังกล่าวเป็นเขตห้ามล่าสัตว์ป่าซึ่งเป็นเขตอนุรักษ์อีกด้วย และพื้นที่ของหมู่ที่ ๓ ยังมีน้ำตกโตนตายใจ ซึ่งสมควรอนุรักษ์ไว้และพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของตำบลต่อไป

มวลชนจัดตั้ง

- อาสาสมัครรักษาความสงบเรียบร้อยประจำหมู่บ้าน (สรบ.)
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)
- กลุ่มแม่บ้าน
- กลุ่มแม่บ้าน(อาชีพเสริม)
- อาสาสมัครตำรวจตำบล
- ไทยอาสาป้องกันชาติ (ทสปช.)
- กรรมการหมู่บ้าน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปือย

“ชุมชนพัฒนา ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการออมทรัพย์ เน้นตระหนักการมีส่วนร่วม เชิดชูคุณธรรม ผู้นำเทคโนโลยีการเรียนรู้ สาธารณูปการได้มาตรฐาน สืบสานวัฒนธรรมประเพณี”

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโครงข่ายการคมนาคม
๒. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษา กีฬา สาธารณสุข เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การจัดการชุมชน สังคม และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนในท้องถิ่นมีการคมนาคมที่สะดวกสบายทุกครัวเรือน
๒. ประชาชนในเขตตำบลมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน
๓. ประชาชนในท้องถิ่นมีน้ำใช้อุปโภค-บริโภคเพียงพอ
๔. ประชาชนได้รับการสนับสนุนการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
๕. ประชาชนในตำบลมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. เด็ก เยาวชน และประชาชนได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านกีฬาและกิจกรรมอย่างมีคุณภาพ
๗. ประชาชนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการส่งเสริม อนุรักษ์และฟื้นฟู
๘. จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น และจัดงานส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีให้กับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๙. องค์การมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยและบุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนน สะพาน คูระบายน้ำ
๒. จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะและขยายระบบสาธาณูปโภค สาธารณูปการ ครอบคลุมทุกพื้นที่
๓. ก่อสร้างและพัฒนาแหล่งน้ำให้ครอบคลุมและเพียงพอกับการใช้ประโยชน์
๔. ส่งเสริมการสาธารณสุข และการบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง
๕. ให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และประชาชนผู้ด้อยโอกาส
๖. ส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา กีฬาทุกระดับ
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ชุมชนและสังคม ให้มีภูมิคุ้มกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๙. จัดระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
๑๐. สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน
๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
๑๒. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น
๑๓. สนับสนุนทรัพยากรการบริหารในการให้บริการประชาชน
๑๔. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของท้องถิ่นทุกระดับ
๑๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการที่ดี

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ถนนบางสายเป็นถนนลูกรังหรือหินคลุก มีฝุ่น เป็นหลุมเป็นบ่อ การสัญจรไปมาไม่สะดวก	๑. ก่อสร้างถนนแอสฟัลติกคอนกรีต ปรับปรุงซ่อมแซม และบุกเบิกถนนสายใหม่
๒. ถนนบางสายไม่มีคูระบายน้ำทำให้น้ำท่วม	๒. ก่อสร้างคูระบายน้ำพร้อมฝาดปิด
๓. ไม่มีเสาไฟฟ้าที่ได้มาตรฐานในบางหมู่บ้าน	๓. จัดให้มีเสาไฟฟ้าที่ได้มาตรฐาน(ขยายเขต)
๔. การโทรคมนาคมไม่สะดวก	๔. ให้มีโทรศัพท์พื้นฐานและโทรศัพท์สาธารณะ
๕. น้ำท่วมในฤดูฝน	๕. ขุดลอกคูคลอง ปรับปรุงทางระบายน้ำ
๖. ระบบประปาไม่เพียงพอ	๖. เพิ่มเติม ขยายระบบประปาของแต่ละหมู่บ้าน
๗. ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะมีไม่ทั่วถึง	๗. เพิ่มเติมดวงโคมไฟสาธารณะ
๘. การประชาสัมพันธ์ทางระบบเสียงตามสายไม่ทั่วถึง	๘. เพิ่มเติมระบบเสียงตามสายให้ทั่วถึง
๙. ปัญหาการขาดเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน	๙. รัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนมีกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

ด้านคุณภาพชีวิต

ปัญหา	ความต้องการ
๑. สถานที่ออกกำลังกายไม่เพียงพอ ๒. มีอุปกรณ์กีฬาไม่เพียงพอแก่ความต้องการของหมู่บ้าน	๑. ก่อสร้างลานกีฬาเอนกประสงค์ ๒. สร้างสนามกีฬาประจำตำบล ๓. พัฒนาศักยภาพด้านกีฬาของประชาชน ๓. สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน

ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และความสงบเรียบร้อย

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ขาดอุปกรณ์/เครื่องมือในการป้องกันภัยด้านต่างๆ	๑. ให้การสนับสนุนอุปกรณ์/เครื่องมือในการป้องกันภัยแก่หมู่บ้าน

ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา	ความต้องการ
๑. การเก็บและกำจัดขยะ ๒. ฝุ่นละอองฟุ้งกระจาย	๑. มีระบบการจัดเก็บและสถานที่กำจัดขยะที่เหมาะสม ๒. จัดให้มีการบริหารจัดการขยะที่เหมาะสม ๓. จัดทำป้ายกำจัดความเร็ว,ควบคุมเหมือง

ด้านอาชีพ เศรษฐกิจ และการท่องเที่ยวที่เข้มแข็ง

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ประชากรในพื้นที่บางส่วนมีรายได้ไม่เพียงพอ ๒. ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำ ๓. ขาดการส่งเสริมสนับสนุนด้านการลงทุนและการพัฒนาด้านเทคโนโลยี	๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม ๒. ให้งบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ๓. กระตุ้นให้ผลผลิตทางการเกษตรมีราคา ๔. ส่งเสริมด้านการลงทุนและการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปัญหา	ความต้องการ
๑. ขาดการอนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น ๒. ขาดเครื่องดนตรีพื้นบ้านในการดำเนินกิจกรรมในงานประเพณี	๑. ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒. ให้การสนับสนุนเครื่องดนตรีพื้นบ้าน อาทิเช่น กลองยาว

ด้านการเมืองการบริหารการพัฒนาที่ดี

ปัญหา	ความต้องการ
๑. มีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของหมู่บ้านไม่ครบทุกหมู่บ้าน	๑. ก่อสร้างศาลาอเนกประสงค์ให้แก่หมู่บ้าน

๕. การกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน อีกทั้งภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- ๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- ๔) การสาธารณูปการ
- ๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- ๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- ๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- ๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การจัดการศึกษา
- ๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- ๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- ๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- ๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- ๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- ๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรรมราษฎร

- ๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- ๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- ๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- ๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรม ไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- ๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) การจัดการศึกษา
- ๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

อื่น

การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะ แบบองค์รวมในด้านโครงสร้างพื้นฐาน การวิเคราะห์ศักยภาพด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านสังคม ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมของตำบลคลองเปื่อยะ มีดังนี้

➤ **Strength (จุดแข็ง)**

๑. สภาพพื้นที่ส่วนมากเป็นที่ราบ มีลำคลองไหลผ่าน เหมาะแก่การประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม
๒. เส้นทางคมนาคม มีถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๓ ขนาด ๔ ช่องจราจรตัดผ่าน และมีสถานีรถไฟควนมิต เป็นสถานีรับส่งผู้โดยสารและขนถ่ายสินค้า
๓. มีการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และความสามัคคีของศาสนา พุทธ และศาสนาอิสลาม
๔. มีทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมที่ดีและอุดมสมบูรณ์ มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่ เช่น น้ำตกเขาเหรงเขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาเหรง
๕. ประชาชนส่วนมากในพื้นที่ มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
๖. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

➤ **Weakness (จุดอ่อน)**

๑. ประชาชนขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในการประกอบอาชีพ
๒. แหล่งทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ไม่ได้รับการดูแลเอาใจใส่เท่าที่ควร ขาดศักยภาพในการรองรับนักท่องเที่ยว
๓. การบริหารจัดการงบประมาณมุ่งเน้นเฉพาะการพัฒนาในบางเรื่องมากเกินไป ไม่ให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งเป็นนโยบายรัฐบาล
๔. การมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาชุมชน ทั้งการนำความรู้มาใช้เพื่อพัฒนาชุมชน และให้ความสำคัญต่อปัญหาที่เกิดขึ้นของ อบต.มีค่อนข้างน้อย และไม่ต่อเนื่อง
๕. ขาดการดึงศักยภาพของบุคลากร หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ มาช่วยในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มที่
๖. บุคลากรภายในองค์กร ขาดการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง และขาดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

➤ **Opportunity (โอกาส)**

๑. เหตุการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถเปลี่ยนวิกฤตเป็นโอกาสได้
๒. การบริหารงานอยู่บนหลักการบริหารจัดการที่ดี
๓. การกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น ส่งผลให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่างๆ ในตำบล ท้องถิ่น เอื้อต่อการบริหารจัดการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการมากขึ้น

➤ Threat (อุปสรรค)

๑. ปัญหาการเมืองระดับประเทศขาดเสถียรภาพ รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลทำให้นโยบายการพัฒนาไม่ชัดเจน
๒. ราคาผลผลิตทางการเกษตรไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับกลไกตลาด
๓. ปัญหายาเสพติด แหล่งอบายมุข ที่แพร่ระบาดในพื้นที่และมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น
๔. การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางล่าช้า และในด้านงบประมาณการพัฒนามีน้อยไม่เพียงพอต่อปัญหาที่เกิดขึ้น
๕. เหตุการณ์ความไม่สงบในสามจังหวัดชายแดนใต้และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ทำให้การจัดสรรงบประมาณลงสู่ อปท.น้อยลง เพราะนำไปพัฒนาสามจังหวัดชายแดนใต้
๖. ความเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เน้นทางด้านวัตถุนิยมมากกว่าด้านจิตใจ ขาดคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามของไทยเสื่อมถอย
๗. การพัฒนาด้านเทคโนโลยีมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางสังคม วิถีชีวิตความเป็นอยู่ ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบลโดยรวม
๘. สัดส่วนประชากรผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะจะดำเนินการ

จากการที่กฎหมายกำหนดให้ อบต. มีบทบาทหน้าที่ที่ต้องทำ (ภาคบังคับ) และที่อาจจะกระทำ (เลือกทำ) ประกอบกับการกิจเกี่ยวกับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่สู่ท้องถิ่น ของกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ จะสามารถปฏิบัติงานได้ตามภารกิจอย่างครบถ้วนมีคุณภาพที่มาตรฐานปัจจัยสำคัญที่สุด คือ บุคลากรมีเพียงพอแก่การปฏิบัติงานตามภารกิจหรือไม่

๖.๑ การกิจหลัก

- ๖.๑.๑ พัฒนากิจการสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ
- ๖.๑.๓ พัฒนางานบริการสาธารณะและการส่งเสริมประชาชนและอื่น ๆ
- ๖.๑.๔ พัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๑.๕ พัฒนาด้านการศึกษา พัฒนาจิตใจ และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖.๑.๖ รักษาความสงบเรียบร้อยและบรรเทาสาธารณภัย
- ๖.๑.๗ พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมกีฬา การจัดกิจกรรมกีฬาภายในตำบล สนับสนุนการจัดตั้งลานกีฬาสถานที่ออกกำลังกาย หรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๖.๒.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการประสานงานในการพัฒนาตำบล ด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรภาครัฐและเอกชน องค์กรประชาชนต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ตำบล
- ๖.๒.๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชน องค์กรประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรให้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยเน้นกระบวนการประชาคม
- ๖.๒.๕ ส่งเสริมการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย การกระจายอำนาจการ

ปกครองท้องถิ่น

๖.๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเห็นความสำคัญและสนใจในการดูแลสุขภาพ รวมทั้งการประกันสุขภาพตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในกิจกรรมด้านการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

๖.๒.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม เพื่อการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๖.๒.๘ สนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมของอาสาสมัครของกลุ่มต่าง ๆ ที่บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมในพื้นที่

๖.๒.๙ สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ประกอบต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะ จึงจำเป็นต้องขอกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่ คือกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังใหม่เพื่อรองรับงานทางด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะ ซึ่งกำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นมา ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๒.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

และตัดโอนตำแหน่งมาจากสำนักงานปลัด อบต. จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

๑.ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๓๖๐๑-

รายได้และรายจ่ายบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล
รายได้ ดังรายละเอียดสถิติย้อนหลัง ๓ ปี

หมวดรายรับ	พ.ศ. ๒๕๕๗	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙
๑.หมวดภาษีอากร	๖๙๓,๙๐๘.๒๔	๗,๗๖๐,๖๕๕.๐๖	๖,๐๑๓,๗๐๔.๒๐
๒.หมวดค่าธรรมเนียมฯ	๔๘๒,๓๘๐	๒๓๔,๖๑๐.๖๐	๓๒๘,๗๗๙.๘๐
๓.หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๕๕๗.๖๔๖.๘๖	๖๗๐,๔๔๗.๗๘	๖๒๘,๖๙๕.๐๖
๔.หมวดเงินอุดหนุน	๗,๘๖๕,๓๒๙	๗,๖๘๐,๑๔๘	๖,๘๐๖,๗๑๓
๕.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๕๐,๔๖๕	๕๐,๗๖๐	๕๘,๐๓๘
๖.รายได้จากทุน	๙,๖๔๙,๗๒๙.๑๐	-	-
รวม	๑๙,๒๙๙,๔๕๘.๒๐	๑๖,๓๙๖,๖๒๑.๔๔	๑๓,๘๓๕,๙๔๘.๐๖
รายรับไม่รวมเงินอุดหนุน	๑,๗๘๔,๔๐๐.๑	๘,๗๑๖,๔๗๓.๔๔	๗,๐๒๙,๒๓๕.๐๖

รายจ่ายจริงเพื่อการบริหารงานบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ต.ค. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๙)

รายจ่าย	สำนักงานปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
๑. เงินเดือน	๑,๙๑๔,๓๒๑	๑,๐๑๓,๕๐๒	๑,๐๕๓,๗๙๒	๕๔๔,๘๙๐	๔,๕๒๖,๕๐๕
๒. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	๒๕๗,๑๐๐	๕๕,๕๐๐	๕๕,๕๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๑๐,๑๐๐
๓. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	-	๓๔,๖๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๕๘,๖๒๐
๔. เงินเพิ่มพิเศษฯ	-	-	-	-	๐
๕. ค่าจ้างประจำ	-	๒๐๓,๒๘๐	-	-	๒๐๓,๒๘๐
๖. ค่าจ้างชั่วคราว	-	๒๘๑,๖๔๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๓๔,๐๔๐	๗๗๕,๖๘๐
๗. ค่าตอบแทนอื่นกรณีพิเศษฯ	-	-	-	-	๐
๘. ค่าเล่าเรียนบุตร	๑๒,๐๗๙	๑๖๕๗๐	๑๒,๔๔๖	๑๐,๗๘๐	๕๑,๘๗๕
๙. ค่ารักษาพยาบาล	-	-	-	-	๐
๑๐. ค่าเช่าบ้าน	๑๘๓,๔๔๘	๗๖,๙๐๖	๓๖,๐๐๐	๖๙,๒๐๐	๓๖๕,๕๕๔
รวมทั้งสิ้น	๒,๓๖๖,๙๔๘	๑,๖๘๒,๐๑๘	๑,๕๑๗,๗๓๘	๘๒๔,๙๑๐	๖,๓๙๑,๖๑๔

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ ประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นเจ้าหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ้าง การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชี ทุกระเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษานอกระบบ การศึกษาเด็กปฐมวัยการพัฒนาผู้ดูแลเด็ก การสร้างหลักสูตร สื่อการเรียนการสอน การติดตามประเมินผล การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมเยาวชน การกีฬา และการบริหารกิจการโรงเรียน ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับ และที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่น ตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านการวางแผนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนในเขตรับผิดชอบ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานส่งเสริมสุขภาพชุมชน งานสุขาภิบาลอนามัย และสิ่งแวดล้อม งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานธุรการ งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล และที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่น ตลอดจนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานเลือกตั้ง - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานตรวจสอบภายใน - งานส่งเสริมกิจการสภา - งานนโยบายและแผน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานงบประมาณ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานชุมชนและสวัสดิการสังคม - งานการเจ้าหน้าที่ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม 	๑. สำนักปลัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานเลือกตั้ง - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานตรวจสอบภายใน - งานส่งเสริมกิจการสภา - งานนโยบายและแผน - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานงบประมาณ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานชุมชนและสวัสดิการสังคม - งานการเจ้าหน้าที่ 	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานธุรการ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนพาณิชย์ ๒.๒ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานธุรการ - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนพาณิชย์ ๒.๒ ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานออกแบบและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานประสานสาธารณูปโภค - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล 	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานออกแบบและก่อสร้าง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง - งานประสานสาธารณูปโภค 	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนงานและโครงการ - งานงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจการโรงเรียน - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานระบบสารสนเทศ - งานธุรการ 	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนงานและโครงการ - งานงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกิจการโรงเรียน - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานระบบสารสนเทศ - งานธุรการ 	

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานธุรการ - งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล	จัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมซึ่งสอดคล้องงานส่งเสริมสุขภาพชุมชนและสาธารณสุข

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปี้ยะ ได้วิเคราะห์ภารกิจหลักและการกิจรอง ปริมาณงาน รวมทั้งโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังของพนักงานในอนาคตในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าว่าจะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีคุณภาพ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในกรอบอัตรากำลัง ในแต่ละส่วนราชการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

๑. บริหาร

จำนวน ๒ อัตรา

- ๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
 ๑.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๒. สำนักปลัด อบต.

จำนวน ๔ อัตรา

- ๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
 ๒.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
 ๒.๓ นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)
 ๒.๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)

๓. กองคลัง

จำนวน ๕ อัตรา

- ๓.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
 ๓.๒ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
 ๓.๓ หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
 ๓.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน)
 ๓.๕ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

๔. กองช่าง**จำนวน ๕ อัตรา**

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
 ๔.๒ หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
 ๔.๓ นายช่างโยธา (นายช่างโยธาชำนาญงาน)
 ๔.๔ นายช่างโยธา (นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
 ๔.๕ เจ้าพนักงานธุรการ (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**จำนวน ๘ อัตรา**

- ๕.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
 ๕.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
 ๕.๓ นักวิชาการศึกษา (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)
 ๕.๔ ครู (ครู คศ.๒)
 ๕.๕ ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)

๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**จำนวน ๓ อัตรา**

๕.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๕.๒ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๕.๓ นักวิชาการสาธารณสุข (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

ข. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา**๑. กองคลัง**

ลูกจ้างประจำ

๑.๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

จำนวน ๑ อัตรา

ค. ตำแหน่ง พนักงานจ้าง**๑. กองคลัง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๒.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ

จำนวน ๑ อัตรา

รวมพนักงานจ้างของกองคลัง

จำนวน ๒ อัตรา

๒. กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑ คนงานทั่วไป

จำนวน ๓ อัตรา

รวมพนักงานจ้างของกองช่าง

จำนวน ๓ อัตรา

๓. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แยกเป็น

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

๓.๑ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๓.๒ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐบาล)

จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

รวมพนักงานจ้างของกองการศึกษาฯ

จำนวน ๓ อัตรา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (strategic objective) เป็นการวิเคราะห์เพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ตำบลที่มีเส้นทางคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคที่สมบูรณ์	- ปลัด อบต., รองปลัด อบต., - ผอ.กองช่าง, หน.ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง, นายช่างโยธา, คนงานทั่วไป
๒. คุณภาพชีวิตที่ดี	๒. ตำบลแห่งคุณภาพชีวิต	- ปลัด อบต., รองปลัด อบต., - หน.สำนักปลัด, หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ผอ.กองช่าง, หน.ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง, นายช่างโยธา, คนงานทั่วไป - ผอ.กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม, หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา, นักวิชาการศึกษา, ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ, ครูผู้ดูแลเด็ก, ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓. ตำบลมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	- ปลัด อบต., รองปลัด อบต., - หน.สำนักปลัด, หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป, คนงานทั่วไป - ผอ.กองช่าง, หน.ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง, นายช่างโยธา, คนงานทั่วไป
๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔. ตำบลมีป่าที่อุดมสมบูรณ์	- ปลัด อบต., รองปลัด อบต., - ผอ.กองช่าง, หน.ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง, นายช่างโยธา, คนงานทั่วไป - ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, หน.ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
๕. ด้านอาชีพเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๕. ตำบลมีคุณค่าทางเศรษฐกิจ	- ปลัด อบต., รองปลัด อบต., - หน.สำนักปลัด, หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
๖. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๖. ตำบลที่มีอัตลักษณ์ท้องถิ่น	- ปลัด อบต., รองปลัด อบต., - ผอ.กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม, หน. ฝ่ายบริหารการศึกษา, นักวิชาการศึกษา, ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ, ครูผู้ดูแลเด็ก, ผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก
๗. ด้านการเมืองและการ บริหารจัดการที่ดี	๗. ตำบลที่มีธรรมาภิบาลในการ พัฒนา	ทุกตำแหน่ง

การเปรียบเทียบอัตรากำลังกับ อปท.ที่มีขนาดเดียวกัน (Benchmarking) ประกอบด้วย

ประเด็น	อบต.คลองเปี้ยะ	อบต.ปริก
๑. ขนาด	ขนาดใหญ่	ขนาดใหญ่
๒. งบประมาณตั้งจ่าย ๒๕๖๐	๔๑,๗๗๓,๙๐๐	๕๕,๕๕๗,๐๐๐
๓. รายได้จริง ปี ๒๕๕๙	๒๙,๔๕๙,๗๑๘.๐๔	๓๒,๖๗๖,๖๙๗.๑๓
๔. โครงสร้างอัตรากำลัง	<p>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ออ.ต้น) ๑.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ออ.ต้น) ๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ออ.ต้น) ๒.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ออ.ต้น) ๒.๒ หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ออ.ต้น) ๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ออ.ต้น) ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ออ.ต้น) ๔. กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ออ.ต้น) ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ออ.ต้น)</p>	<p>ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ออ.ต้น) ๑.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ออ.ต้น) ๒. กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ออ.ต้น) ๒.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ออ.ต้น) ๓. กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ออ.ต้น) ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ออ.ต้น) ๔. กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ออ.ต้น) ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ออ.ต้น) ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ออ.ต้น) ๕.๑ หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ออ.ต้น)</p>
พนักงานส่วนตำบล (คน)	๑๖	๓๐
ลูกจ้างประจำ (คน)	๑	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คน)	๕	๑๘
พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	๓	๑๖
พนักงานครู (อบต.)	๓	๔
ภาระค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๙	๓๕	๓๔.๔๔
คะแนน LPA ปี ๒๕๖๐	ด้านที่ ๑ = ๘๓.๘๐ ด้านที่ ๒ = ๙๕ ด้านที่ ๓ = ๖๗.๘๓ ด้านที่ ๔ = ๖๕.๕๖	ด้านที่ ๑ = ๗๐.๕๙ ด้านที่ ๒ = ๘๘.๓๓ ด้านที่ ๓ = ๘๑.๗๖ ด้านที่ ๔ = ๗๘.๖๐

การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่าง

เมื่อได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งพนักงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นที่มีขนาดใกล้เคียงแล้ว เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเปื้อยมีความเหมาะสม ที่จะต้องเปิดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม เพื่อรองรับตามภารกิจและปริมาณงานทางด้านสาธารณสุขที่มีความสำคัญชีวิตความเป็นอยู่ของคนในตำบล ซึ่งการเปรียบเทียบอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนปริมมีการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลคล่องเปื้อยจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น และได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วยตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๒๒ อัตรา พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๓๖ อัตรา ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ตัน (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด ๐๑								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ตัน (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ตัน (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างและ ตัดโอนไปกอง สาธารณสุข
กองคลัง ๐๔								
นักบริหารงานการคลัง ระดับ ตัน (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับ ตัน (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับ ตัน (หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง ๐๔ (ต่อ)								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง ๐๕								
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (ผู้มีคุณวุฒิ) อุดหนุนจากรัฐ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ) อุดหนุนจากรัฐ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	รอ จัดสรร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

(ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</u>								
นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด ตำแหน่ง ใหม่
นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด ตำแหน่ง ใหม่
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ตัดโอนจาก สำนักปลัด
รวม	๓๔	๓๖	๓๖	๓๖	+๓,-๑	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	๕	๔	๔	๔	-๑	-	-	ตัดโอนไปกอง สาธารณสุข
กองคลัง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองช่าง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
กองการศึกษา ฯ	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
กองสาธารณสุข ฯ	-	๓	๓	๓	+๓			
รวม	๓๔	๓๖	๓๖	๓๖	-๑,+๓	-	-	

๙. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเปื่อยะ

๑) นักบริหารงาน อบต.คลองเปื่อยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๕๑,๑๓๐	๖๑๓,๕๖๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๔๔๐
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๓๓,๑๘๐	๓๙๘,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑) สำนักปลัด อบต.คลองเปี้ยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๓๓,๑๘๐	๓๙๘,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐
๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	๑	๒๕,๐๕๐	๓๐๐,๖๐๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐
๓	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๒๔,๔๙๐	๒๙๓,๘๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๒. กองคลัง

๑) กองคลัง อบต.คลองเปี้ยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน/ ค่าตอบแทน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	๑	๓๔,๐๖๐	๔๑๑,๔๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๒	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี)	๑	๒๙,๕๓๐	๓๕๔,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐
๓	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หน.ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)	๑	๒๒,๗๔๐	๒๗๒,๘๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๒๑,๑๙๐	๒๕๔,๒๘๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ปง.	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑๖,๙๖๐	๒๐๓,๕๒๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๗,๒๐๐
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนง.จ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑๓,๑๕๐	๑๕๗,๘๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (พนง.จ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑๑,๔๘๐	๑๓๗,๗๖๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๓. กองช่าง

๑) กองช่าง อบต.คลองเปี้ยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	๑	๓๒,๖๑๐	๓๕๓,๖๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๒	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หน.ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง)	๑	๒๒,๗๔๐	๒๗๒,๘๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐
๓	นายช่างโยธา ปง./ขง.	-	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๔	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑๗,๒๕๕	๒๐๗,๐๖๐	๗,๕๖๐	๒,๒๘๐	๙,๐๐๐
๕	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑๘,๘๑๐	๒๒๕,๗๒๐	๙,๒๔๐	๒,๓๔๐	๙,๒๔๐
๖	คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)	๓	๑๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	-	-	-

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คลองเปี้ยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน
จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษาฯ)	๑	๒๙,๔๗๐	๓๕๓,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐
๒	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา)	-	๓๔,๓๐๐	๔๑๑,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๓	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๒๐,๗๙๐	๒๔๙,๔๘๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐
๔	ครู อันดับ คศ.๒	๑	-	-	-	-	-
๕	ครู อันดับ คศ.๑	๒	-	-	-	-	-
๖	ผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (พนง.จ้างตามภารกิจ)	๑	๑๑,๕๑๐	๑๓๘,๑๒๐	๕,๖๔๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนง.จ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ)	๒	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑, ๒๕๖๒, ๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองเปี้ยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน

จำนวน - ตำแหน่ง - อัตรา ดังนี้

๒) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความต้องการตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ปี ๒๕๖๑

ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ/ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ $(๑) + (๒) / ๒ \times ๑๒$ +เงินประจำตำแหน่ง
๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (ผอ.กองสาธารณสุขฯ)	๑	๑๕,๔๓๐	๕๐,๑๗๐	๔๓๕,๖๐๐
๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น (หัวหน้าส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข)	๑	๑๕,๔๓๐	๕๐,๑๗๐	๔๑๑,๖๐๐

๓) ตัดโอนงานมาจากสำนักปลัด อบต. จำนวนตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ปี ๒๕๖๑ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ $(๑) + (๒) / ๒ \times ๑๒$
๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๙,๗๔๐	๔๙,๔๘๐	๓๕๕,๓๒๐

หมายเหตุ : มีภาระงานด้านสาธารณสุข ที่ต้องการผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
๑	๔๑,๙๔๑,๕๖๑ บาท	๔๔,๐๓๘,๖๓๙ บาท	๔๖,๒๔๐,๕๗๐ บาท

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา
หรือปีถัดไปเพิ่ม ๕%